

# KENNISFLEX METHODIEK<sup>©</sup>

INSTITUUT INTERVENTIE MANAGEMENT

## OVER DE KENNISFLEX METHODIEK

De elf stappen van de KennisFlex-methode geven een duidelijk beeld hoe het met de huidige kennis binnen uw primaire processen is gesteld. En hoe er stapsgewijs een hoger rendement kan worden gehaald uit de aanwezige kennis binnen de organisatie.

## De Kennisflex Methodiek in elf stappen



- 1 Kennisflex assessment**  
Huidige/gewenste kennisflexibiliteit van organisatie, medewerkers en processen in beeld.

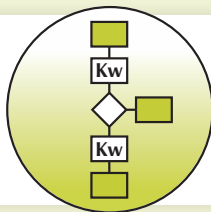


- 2 Kennisbeleid & doelen**  
Management, kennismedewerkers geven aan waar de optimalisatie noodzakelijk is.

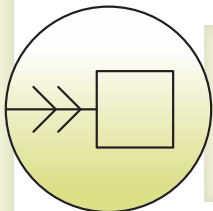
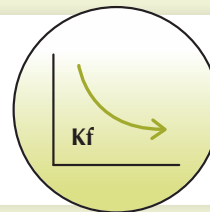


- 3 Project kennisflexibilisering**  
Management, kenniswerkers van betrokken afdelingen definiëren project en te behalen resultaat.

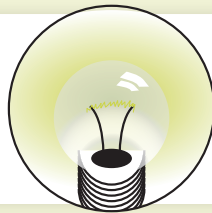
- 5 Visualisatie kennisproces**  
Waar zitten de knelpunten?



- 4 Meting KennisFlex**  
0-meting die later aangeeft of aangebrachte verbeteringen resultaat hebben opgeleverd.



- 6 Analyse van de kennis-obstructies**  
Oorzaken worden blootgelegd.



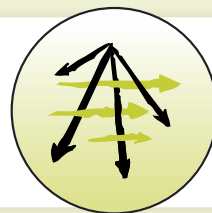
- 7 Redesign en optimalisatie**  
Opstellen verbeteracties voor hoger kennisrendement.



- 8 Presentatie stuurgroep**  
Presentatie verbeterplannen aan het management.



- 11 Institutionaliseren Kennisflexbeleid**  
Inbrengen van kennisflexbeleid overige processen.



- 10 Beoordeling resultaten**  
Nieuwe meting toont verbetering kennisflex aan.



- 9 Implementatie kennisplan**  
Verbeteracties kennisflexibilisering worden doorgevoerd.